



**CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE  
PROVINCIA di CASERTA**

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DIRETTIVO

**Numero 344**

**del 05/08/2016**

---

**OGGETTO**

**TRASFORMAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO INTERCORRENTE  
CON IL DOTT. ANTHONY ACCONCIA IN RAPPORTO A TEMPO**

---

**INDETERMINATO.**

L'anno DUEMILASEDICI, il giorno CINQUE del mese di AGOSTO alle ore 10:10 presso la Sede Consortile, si è riunito il Comitato Direttivo su invito del Presidente.

Presiede l'adunanza il Sig./ra RAFFAELA PIGNETTI nella sua qualità di Presidente.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Componenti:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente/Assente (P/A)</b>
.PIGNETTI RAFFAELA	P
DAVIDDE SALVATORE	P
DI MATTEO DARIO	A
GRANATA FULVIO	A
TAMBURRINO NICOLA	P

TOTALI: 3 Presenti e 2 Assenti.

Premesso che:

- questo Comitato, con propria delibera n. 83 del 6 marzo 2015, allo scopo di rilanciare l'attività del consorzio e, al tempo stesso, in coerenza con le direttive di abbattimento dei costi e di lotta agli spechi rinvenienti nella più recente legislazione (ivi compresa la L.R.C. n. 19/2013, che ha sensibilmente ridotto la composizione degli organi consortili), ha ritenuto indispensabile assicurare alla struttura organizzativa dell'ente un'attività di direzione e coordinamento adeguata alla complessità delle problematiche esistenti ed alla esigenza di rafforzare il rapporto con tutti i soggetti istituzionali, pubblici e privati, coinvolti nell'azione di rilancio del settore dell'industria e dei servizi della Provincia di Caserta;
- con il medesimo atto deliberativo, e in considerazione delle previsioni di cui alla pianta organica approvata con delibera di Comitato Direttivo n. 195 del 4 maggio 2011, è stata individuata nel ruolo del direttore generale la figura cui attribuire la suddetta attività di direzione e coordinamento delle varie strutture e articolazioni dell'Ente;
- con il medesimo atto è stato deliberato di conferire l'incarico in questione, ai sensi e secondo le modalità di cui all'art. 3 c.c.n.l. per i Dirigenti dei Consorzi e degli Enti di Sviluppo industriale aderenti alla FICEI, al dott. Anthony Acconcia - in quanto soggetto ritenuto in possesso di requisiti di esperienza e competenza nella direzione di strutture complesse o di enti similari necessari per il corretto e proficuo espletamento dell'incarico - ed è stato approvato lo schema di contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi del d. lgs. 368/2001 da stipulare con il predetto dott. Acconcia, che prevedeva una scadenza al 9 marzo 2016 e un periodo di prova di tre mesi;
- con successiva delibera n. 46 del 14 gennaio 2016 questo Comitato Direttivo, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi fissati e allo scopo di garantire continuità e certezza nella gestione dell'Ente, ha deliberato la proroga per ulteriori 24 mesi del contratto di lavoro a tempo determinato intercorrente con il dott. Acconcia;

Visto che:

- nel corso della propria attività il dott. Acconcia ha dato prova di notevoli capacità gestionali e di coordinamento, conseguendo significativi risultati economici e contribuendo a improntare l'attività dell'ente a obiettivi di efficienza ed efficacia;
- invero, mentre i precedenti esercizi hanno chiuso con perdite progressivamente crescenti, e

comunque di enormi proporzioni (così, per esempio, la perdita di esercizio è stata di euro 2.355.952 nel 2013 e di ben 2.658.522 nel 2014), l'esercizio relativo all'anno 2015, pur chiudendosi in perdita, ha registrato un passivo drasticamente inferiore rispetto ai precedenti esercizi (pari a euro 1.008.285, con una riduzione rispetto al disavanzo precedente di circa il 62%). In particolare, come evidenziato dalla relazione accompagnatoria del Collegio dei Revisori e nella nota esplicativa, l'esercizio 2015 si differenzia dai precedenti per un notevole incremento dei ricavi e per la evidente riduzione della voce "Costi per servizi", dovuti anche e soprattutto a un più oculato monitoraggio delle spese legali e alla soppressione di ruoli e funzioni inutili;

- ancora, particolarmente significativa è stata l'attività che ha portato alla radicale ristrutturazione dell'organico dell'Ente, condotta a compimento dal dott. Acconcia con il costante confronto con le rappresentanze sindacali, e che, oltre a rendere più efficiente la macchina burocratica dell'Ente, comporta e comporterà ulteriori riduzioni di spesa di oltre 400.000 euro all'anno (si veda la delibera del comitato direttivo n. 128 del 3 marzo 2016 con relativi allegati, cui integralmente si rinvia);

Considerato che:

- nel corso dell'espletamento dell'incarico il dott. Acconcia ha mostrato di rispondere appieno alle esigenze sottese all'incarico conferitogli;

- la legge 208/2015 ( finanziaria 2016) ha prorogato l'incentivo contributivo di cui alla legge 190/2014 di cui possono fruire i datori di lavoro privati allorquando diano seguito all'assunzione a tempo indeterminato di un contratto di lavoro dipendente inizialmente stipulato a tempo determinato. Nello specifico l'incentivo consente di poter fruire per 2 anni dalla data di assunzione, o di trasformazione, di uno sconto contributivo sino ad un massimo di euro 3.250,00 annuali;

- ad integrazione di tal misura prevista dalle disposizioni legislative nazionali è possibile verificare l'ulteriore cumulativa applicabilità delle recenti disposizioni previste invece dal legislatore della Regione Campania con dd 76/2016. Esse prevedono l'integrazione al summenzionato valore (euro 3.250,00) e sino alla concorrenza dell'importo di euro 8.060,00, quindi di ulteriori euro 4.810,00 che potranno essere richiesti a domanda del datore di lavoro dal prossimo 28 luglio c.a.;

- appare opportuno, pertanto, assicurare continuità e stabilità all'incarico in questione;

Visto che:

- solo dal 1° gennaio 2003 il Consorzio Asi Caserta risulta privo di un direttore di ruolo;

- lo statuto del Consorzio Asi Caserta prevede, all'art. 1, co. 3, lett. g), che il Comitato Direttivo *“assume il Direttore ed il personale consortile secondo i rispettivi contratti di lavoro”*;
- l'art. 3 del c.c.n.l. per i Dirigenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo industriale prevede, all'art. 3, co. 1, che *“La costituzione del rapporto di lavoro del Dirigente del Consorzio può avvenire nelle seguenti forme:*
  - o *mediante chiamata diretta;*
  - o *mediante selezione;*
  - o *mediante concorso.*

*La scelta della modalità di costituzione del rapporto di lavoro di cui al primo comma viene stabilita dall'Organo competente dell'Ente”.*

- il successivo art. 4 del medesimo c.c.n.l. stabilisce che *“Il contratto a termine è consentito nel rispetto delle norme di legge se motivato da carenze di particolare qualificazione professionali nell'ente”*;
- il Consorzio Asi Caserta è, per espressa qualificazione del Legislatore, ente pubblico economico [art. 36, comma 4, legge 5 ottobre 1991, n. 317 (*“Interventi per l'innovazione e lo sviluppo delle piccole imprese”*); art. 2, co. 1, L.R.C. 19/2013 (*“Assetto dei consorzi per le aree di sviluppo industriale”*)];
- ai sensi dell'art. 4-bis, comma 1, d. lgs. 181/2000 [*Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144*] *“I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici, procedono all'assunzione diretta di tutti i lavoratori per qualsiasi tipologia di lavoro, salvo l'obbligo di assunzione mediante concorso eventualmente previsto dagli statuti degli enti pubblici economici”*;
- lo statuto dell'Ente non prevede l'obbligo di ricorrere al concorso per procedere a nessun tipo di assunzione;
- i consorzi aa.ss.ii. e, in generale, gli enti pubblici economici non rientrano nell'ambito di applicazione del d. lgs. 165/2001, in quanto non sono compresi nella definizione di amministrazioni pubbliche delineata dall'art. 1, co. 2, del decreto in questione (così, *ex multis* Cons. St., sez. V, 23 aprile 2014, n. 2049, che esclude che l'attività presso enti pubblici economici sia equiparabile a incarichi presso amministrazioni pubbliche e non consente, di conseguenza, di maturare il requisito delle pregresse esperienze previsto per concorsi pubblici; Cass. civ., sez. lav., 10 settembre 2014, n. 19112, che ritiene applicabile agli enti pubblici economici la sanzione della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui al d. lgs. 368/2001, espressamente esclusa, per giurisprudenza costante, per le pubbliche amministrazioni). Da ciò discende che tali soggetti possono procedere con reclutamento di personale diretto (cfr., *ex multis*, Cons. St., sez. III, 10 aprile 2015, n. 1842; Cass. civ., sez. un., 12 dicembre 1988, n. 6749, che affermano, al riguardo, la giurisdizione del

g.o. in materia);

- i consorzi aa.ss.ii. e, in generale, gli enti pubblici economici, non possono essere assimilati alla nozione di società pubblica o di società pubblica cui sono affidati servizi pubblici locali, per cui, per essi, non vengono in rilievo le prescrizioni di cui all'art. 18 l. 6 agosto 2008, n. 133 (di conversione del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 "*Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria*");

Ritenuto di dover provvedere,

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

### Delibera

Per le ragioni esposte in narrativa e che si intendono qui integralmente richiamate:

- di trasformare il rapporto di lavoro a tempo determinato intercorrente con il dott. Acconcia in rapporto a tempo indeterminato;
- di autorizzare il Presidente del Consorzio Asi Caserta a stipulare con il dott. Acconcia un contratto di lavoro a tempo indeterminato, alle medesime condizioni economiche e pattuizioni di cui a quello a tempo determinato già in essere.

**IL PRESIDENTE**  
RAFFAELA PIGNETTI

**IL SEGRETARIO**

---

Copia della presente deliberazione viene pubblicata per 15 gg. sull'Albo Pretorio on-line del sito consortile [www.asicaserta.it](http://www.asicaserta.it)

li,

**IL DIRETTORE GENERALE**

---